

진정한 팀장, 진정한 리더가 되기 위한 필수 과정
신임 팀장 리더십 교육

Superb

사람을 움직이는
슈퍼브 팀장

신임팀장과정, 왜 **슈퍼브** 일까요?

Superb : 최고의, 최상의, 대단히 훌륭한



조직의 성과를 내는 것은 팀의 구성원입니다.
그러나 최고의 선수가 꼭 훌륭한 감독이 되는 것은 아닙니다.
그렇기에 ‘관리’만으로는 고성과를 이끌어 낼 수 없습니다.
고성과를 만드는 진정한 슈퍼브 팀장은 바로 **‘사람을 움직이는 리더’**여야 합니다.

지금까지의 팀장교육이 이랬다면...

관리자적 중심
(조직관리, 사람관리, 일관리)의 교육이 아닌

원리와 프로세스,
구성요소 등에 대한 교육이 아닌



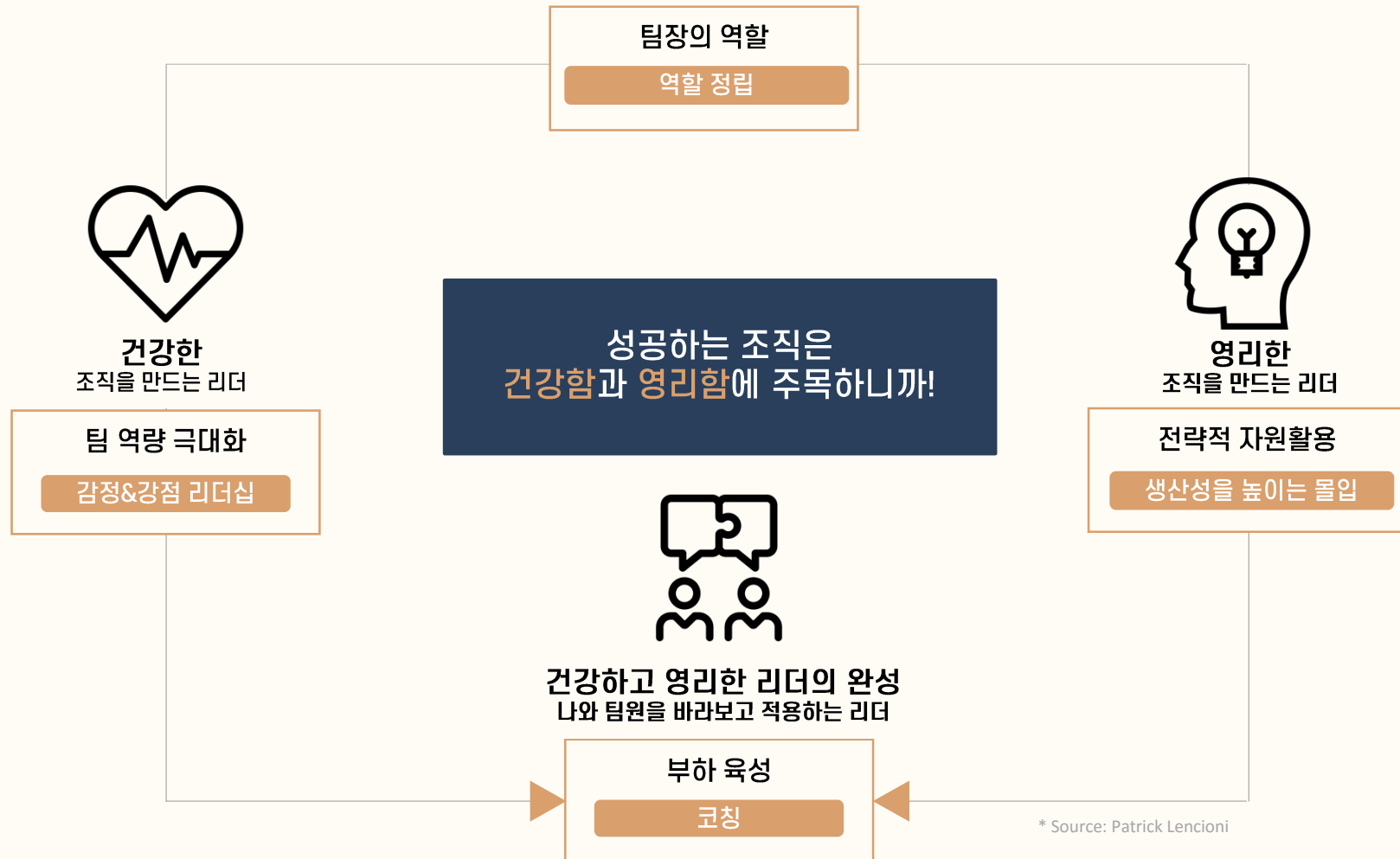
와이즈먼코리아의 교육은 다르다!

리더의 중심인
‘사람을 움직이는 리더십’에 집중



리더십관점에서 스스로 성찰하고 깨닫고
의미를 되짚어 보는 시간의 교육

신임팀장과정, 왜 슈퍼브 일까요?

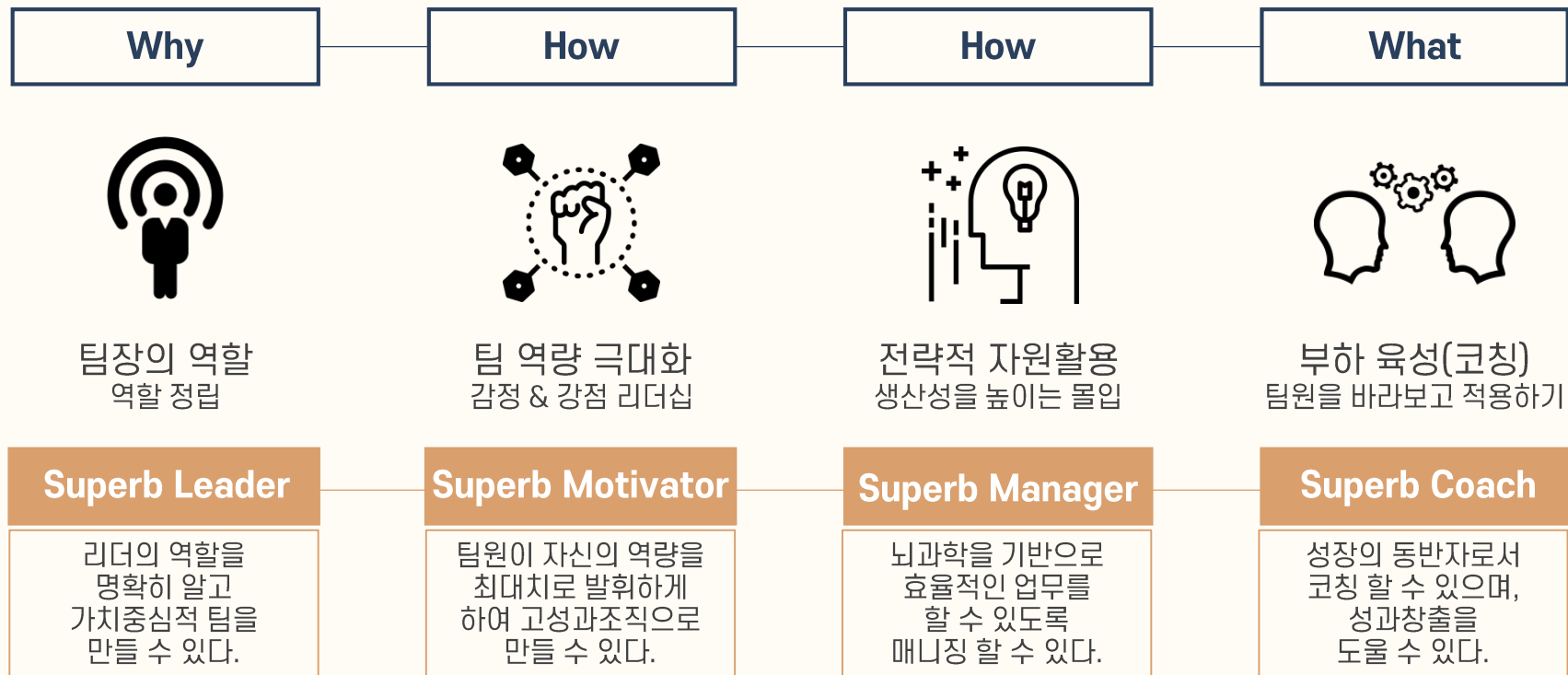


슈퍼브 과정, **어떤 내용**으로 진행되나요?

행동변화를 이끌어 내는 데 가장 효과적인 흐름, ‘골든 서클’을 교육 흐름에 적용합니다.

Start with Why : 해야 할 이유부터 만들어 주는 것이 실천의 시작점

* Source: Simon Sinek(2011), Start with Why: How Great Leaders Inspire Everyone to Take Action, Penguin.



상세 커리큘럼

1일차(7H)

모듈명	핵심목표	강의내용	교수법	시간
Part1. 팀장의 역할 (역할 정립)	팀	- 각기 다른 사람이 모인 팀의 특징은? - 미션 수행을 통한 알아보는 팀의 의미 요소 -팀원들이 바라는 팀장은? -내가 아는 팀원은?	강의 실습 자기성찰	3H
	리더	- 내가 생각하는 리더는 이런 사람이다. - 좋은 리더 vs 나쁜 리더 - 조별 활동을 통한 리더의 개념 정립	강의 실습 자기성찰	
	리더십	- 리더는 많지만 리더십은 많지 않다. - 나는 팀과 팀원을 이해하고 있는가? - 가치관으로 이끄는 팀장 리더십	강의 자기성찰	
Part2. 팀 역량 극대화 (감정&강점리더십)	주인 잃은 우리의 감정 (Emotion)	감정(Emotions)으로 강점(Strengths)이 오염되고 있다. “왜 우리는 한강에서 뽕 맛과 종로에서 화풀이를 하고 있을까?”	질문 자기성찰	4H
	그림책 기반 감정코칭	- 그림책 속에서 나의 감정을 만나다. - 감정노동자의 3가지 들끓는 3대 감정이란? “슬픔/ 분노/ 두려움”이라는 감정 그림책으로 만나기 - 조직원들의 감정을 다루는 리더의 how - to 익히기	그림책 기반 감정코칭	
	약점과 화해 하기	- 약점공화국 대한민국에서 약점은 결코 시시하지 않다. - 내 안의 “블랙독” 바라보기 - 약점이 시시해 지는 공식, 내 삶에 대입해보기	이미지 텔링	
	강점의 이해 & 리더 마다의 강점과 만나기	- 강점이란 무엇인가? - 재능과 강점의 차이 - 강점의 구성요소 : 재능x 투자 - 나의 강점 알기 - 나의 재능 트랙킹 - Strengths finder 트랙킹 결과 - Top 5 강점 테마 성찰 - 나의 강점 리더십 DNA 심층이해 - 강점 발휘의 장애 요소 확인 - 약점의 함정에 빠지는 이유 - 성과를 이끄는 개인의 동기부여 요소 이해	강의 자가점검	

상세 커리큘럼

2일차(7H)

모듈명		핵심목표	강의내용	교수법	시간
Part3. 전략적 자원 활용 (생산성을 높이는 몰입)	뇌 과학의 이해	뇌의 의사결정 체계와 패턴을 이해한다.	• 뇌는 의식 5%, 무의식 95%로 의사결정 • 뇌가 좋아하는 2가지: 새로움, 움직임 • 에너지를 절약하는 효율성 추구의 ‘뇌’ • 뇌는 항상 패턴을 만들려고 노력	강의 동영상 토론	3H
	생산성 극대화를 위한 몰입	업무에 몰입하게 하는 리더십을 배운다.	• 업무에 몰입하여 생산성을 높이는 방법 • Status(직위감), Certainty(명확성), Autonomy(자율성), Relatedness(연관성), Fairness(공정성)	강의 동영상 토론/발표	
Part4. 부하 육성(코칭)	코칭의 3요소	코칭에 필요한 기본 요소를 안다.	• 코칭에 필요한 세가지 요소 - 관찰 vs 추론 - 좋은 질문을 만드는 방법 - 적극적 경청	질문과 성찰 시나리오 활용	4H
	코칭의 5 Step	실제 코칭 시 진행되는 프로세스별 내용을 체득화 한다.	• 코칭의 5Step - 말문 열기 - 리뷰 - 목표 & 계획수립 - 장애요소 제거 - 행동촉진 및 마무리	강의 동영상 토론 실습	

교수진

[1일차] Part1. 팀장의 역할

현업에서 경험하고, 체험한 실례를 들려주는 리더십 전문가



박홍석 대표 Park, Hong Suk

경 력

현) (주)와이즈먼코리아 대표이사 / CEO
IGM세계경영연구원 수석연구원 / 자문교수위원
TFSKOREA 베트남 법인 대표이사 / CEO
엑스퍼트컨설팅 사업력강화 컨설팅팀 책임연구원
KB국민은행 영업팀 / 인사팀

학 력

연세대학교 교육대학원 인적자원개발(HRD) 전공
경희대학교 경영대학원 경영MBA 과정

전문분야

리더십, 가치관 수립 및 내재화
역량 기반 채용, 교육체계수립 및 과정 개발

[1일차] Part2. 팀 역량 극대화

미국 Clifton™ StrengthsFinder Certified Coach, 강점기반 리더십 전문가



유선영 교수 Yu, Sun Young

경 력

현) 와이즈먼코리아 교수
IGM세계경영연구원 수석연구원
강점코칭 국제 마스터 / 한국강점코치협회 이사
그림책감정코칭지도사
육군 정훈공보장교

학 력

한국산업기술대학교 디지털경영학 박사과정
경희대학교 경영학 석사

전문분야

강점기반 리더십 코칭, 가치관 수립 및 내재화
그림책 기반 리더십 성찰 / 감정코칭, 임원 코칭, 팀 코칭

교수진

[2일차] Part3. 전략적 자원 활용

뇌 과학을 기반의 생산성 극대화, 효율적인 팀 만들기 최고의 전문가



박성준 교수 Park, Seong Joon

경 력

현) 와이즈먼코리아 교수
미어캣교육그룹 대표
IGM세계경영연구원 글로벌사업본부장(교수)
웅지세무대학교 교수, 엑스퍼트컨설팅 교수
금호아시아나그룹 회장부속실

학 력

경영학 박사(마케팅, 국민대학교)
Drexel University MBA(Philadelphia, USA)

전문분야

뇌과학 기반 몰입 리더십, 동기부여 리더십
영업 협상, 전략적 협상 스킬

[2일차] Part4. 부하 육성(코칭)

중간관리자부터 임원까지 부하육성 사례로 이야기하는 코칭 전문가



박기찬 교수 Park, Ki Chan

경 력

현) 와이즈먼코리아 교수
IGM 세계경영연구원 교수
Hilti Korea 인사담당 임원
Office Depot Korea 인사담당 임원
Pizza Hut Korea 인사팀장

학 력

서강대학교 경영대학원 인사조직 석사
서강대학교 영어영문학 학사

전문분야

코칭, 성과관리 리더십, HR (채용, 성과관리, HR전략)
협업(변화관리, 코칭, 조직문화)

상세 일정 안내

교육기간	2019년 3월 7일(목) ~ 8일(금) 9:00 ~ 17:00, 총 2일 14시간
교육대상	신임 팀장 및 팀장 후보, 조직의 리더
교육비 *VAT포함 *교재, 중식포함	770,000원
할인혜택	2인 이상 신청 시 10% 할인
모집인원	20명 (선착순 마감)
교육장소 *무료주차 가능	소테츠호텔즈 더 스프라지르 서울 명동(4성급 호텔) : 서울 중구 남대문로5길 15 *1,2호선 시청역 7번 출구 도보 10분
신청방법	홈페이지 내 신청서 다운로드 후, 교육 참석자 정보를 기입하여 메일 송부(krlee@wisemankorea.co.kr)
교육문의	이겨라 주임연구원 (02-322-9966, krlee@wisemankorea.co.kr)