



Why를 찾는 지혜로운 사람들, 와이즈먼코리아

사람을 움직이는 리더십 시리즈

2018.11

“ 사 람 을 움 직 이 는 리 더 십 ”

1

풍부한 현업의 경험을 바탕으로 강의력이 검증된
국내 최고의 교수진!

2

현업에 돌아가 실제로 써먹을 수 있는
실용적인 내용 구성

3

우리 조직의 성과로 직결되는
‘사람’ 중심 팀장 리더십

필요한 리더십을 골라서 깊이 있게 듣고 싶다면?

DETAIL

리더십 시리즈를 하루 안에 컴팩트 하게 듣고 싶다면?

COMPACT

필요한 리더십을 골라서 깊이 있게 듣는
'사람을 움직이는 리더십 시리즈'

DETAIL

Series1. 소통
Series2. 동기부여
Series3. 코칭

과정상세안내 - 커리큘럼 - 교수진 소개



| | |
|-----------------------------------|--|
| 교육기간 | <p>[시리즈1 : 소 통] 2019년 01월 14일(월) 09:00~18:00</p> <p>[시리즈2 : 동기부여] 2019년 01월 21일(월) 09:00~18:00</p> <p>[시리즈3 : 코 칭] 2019년 01월 28일(월) 09:00~18:00</p> |
| 교육대상 | 팀장 및 팀장 후보, 조직의 리더 |
| 교육비 *VAT포함 *교재, 중식포함 | 500,000원 (1개 과정당) |
| 할인혜택 | <p>첫번째. 2018년 12월 말까지 등록하시면 총 교육비 20% 할인 (선착순 10명)</p> <p>두번째. 2인 혹은 2개 이상 과정 신청 시 10% 추가 할인 (기업 연합 신청 가능)</p> |
| 모집인원 | 각 과정당 25명 (선착순 마감) |
| 신청방법 | 홈페이지 내 신청서 다운로드 후, 교육 참석자 정보를 기입하여 메일 송부 (krlee@wisemankorea.co.kr) |

교육장소
*무료주차 가능

프레이저 플레이스 남대문 (힐튼 계열 4성급 호텔)
(서울 중구 세종대로 58)

- *1,2호선 시청역 7번출구 도보 5분
- *1,4,KTX 서울역 4번출구 도보 13분



* 식사는 호텔 1층 First Floor 레스토랑에서 진행됩니다

2019.01.14(월) 9:00~18:00

과정목표 : 다양한 팀원의 성향 및 갈등구조에 대해 이해하고, 조직 성과를 위한 소통 방법을 학습한다.

| 모듈명 | 핵심목표 | 강의내용 | 교수법 |
|--------------------------------|---|--|------------------|
| 소통의 중요성 | 팀 성과향상을 위해서 팀원의 자발성과 협력을 가능하게 하는 팀의 소통문화가 필수적임을 이해한다 | <ul style="list-style-type: none"> • 팀 성과향상을 위한 팀장의 책무 • 소통문화의 중요성 • 바람직한 소통문화 • 팀장이면 꼭 알아야 할 소통의 원칙 | 강의 |
| 다양한 팀원 성향 이해 (개별소통) | 사람마다 다른 행동 유형과 커뮤니케이션 스타일을 이해하고, 유형별 특징에 맞게 대응할 수 있다 | <ul style="list-style-type: none"> • 나의 행동 유형 진단 • 사람마다 상이한 행동 유형의 이해 <ul style="list-style-type: none"> - 행동 유형별 특징과 커뮤니케이션 스타일 - 각 유형에 맞는 대응법 | 강의 토론 자가점검 |
| 조직 내 갈등 이해 (관계별 소통) | 조직 생활에서 만나게 되는 직장 내 괴롭힘과 갈등의 유형을 이해하고 해결할 수 있다 | <ul style="list-style-type: none"> • 갈등이란 무엇인가? • 조직에서 만나는 갈등 상황과 성과 간 관계 <ul style="list-style-type: none"> - 건강한 갈등을 위한 4가지 원칙 • 대표적 유형별 갈등의 모습과 해결방안 <ul style="list-style-type: none"> - 성향, 이익, 구조, 세대, 해석 | 강의 토론 실습 |
| 퍼실리테이터 스킬 (집단 소통) | 팀원 개개인의 전문성과 아이디어를 융합하여 집단지성의 힘이 발휘되는 협력적인 팀 소통을 촉진할 수 있다 | <ul style="list-style-type: none"> • 퍼실리테이터로서의 팀장의 역할 <ul style="list-style-type: none"> - 참여를 이끌고 아이디어를 촉진, 융합 • 퍼실리테이터 스킬 <ul style="list-style-type: none"> - 아이디어 회의, 워크숍 진행기법 | 강의 토론 실습 |



다년간 수 천명의 임원 및 팀장리더십 강의 경험으로 체득한 소통 전문가

이혜숙 교수 Lee, Hye Sook

전문분야

- 소통을 통한 팀개발 리더십
- 갈등관리 리더십
- 창조적 문제해결
- 퍼실리테이팅 리더십

경력

현) 와이즈먼코리아 교수
IGM 세계경영연구원 교수
삼성물산 유통부문 연수팀
한국경제신문 경영학카페 칼럼니스트

학력

단국대학교 대학원 경영학 박사과정
이화여자대학교 교육공학과 학사 / 석사

주요 프로젝트

<리더십과 소통>
안국약품 임원, 팀장 리더 부하육성과정, 퍼시스 팀장 성과향상을 위한 소통향상과정
S-OIL 프론트라인 매니저 역량강화, 현대건설 핵심인재 과정
SC제일은행 본부장 과정, 신한생명 임원.본부장 리더십 과정
알리안츠 생명 리더 역량강화 과정
<창조.변화.혁신>
삼성전자 창조력 스위치 온 과정, 삼성SDS, GS리테일 창조적 문제해결 과정

* 한국코치협회 인증전문코치(KPC)

2019.01.21(월) 9:00~18:00

과정목표 : 리더로서 어떻게 사람을 움직여 성과를 낼 수 있을지 조직의 동기 향상 방안을 도출한다

| 모듈명 | 핵심목표 | 강의내용 | 교수법 |
|--------------------|---|--|----------------|
| 나와 조직은 왜 이 일을 하는가? | 개인과 조직의 가치관에 대한 이해를 통해 성과를 관리하는 리더의 역할을 명확히 한다 (나와 조직의 가치관 이해) | <ul style="list-style-type: none"> 리더의 역할에 대한 이해 성과에 대한 이해 나에 대한 이해 조직에 대한 이해 리더로서 어떻게 성과를 낼 것인가? | 강의 토론 실습 |
| 동기에 대한 이해 | 사람을 움직이는 동기가 무엇인지 이해한다 | <ul style="list-style-type: none"> 사람에 대한 이해 동기의 정의 내재적 동기 vs. 외재적 동기 동기 스펙트럼 | 강의 토론 |
| 동기 유발 스킬 | 측정을 통해 개선점을 발견하고, 이를 개선할 수 있는 방법론을 학습한다 | <ul style="list-style-type: none"> 동기 측정 방법 동기 향상 방안 <ul style="list-style-type: none"> - 행복감에 대한 심리적 고찰 - 고차원 동기 향상 방안 | 강의 진단 토론 |
| 리더십에의 적용 | 학습 내용을 리더십에 적용하여 성과 향상에 도움이 되도록 한다 | <ul style="list-style-type: none"> 리더의 유형 고차원 동기 활용 리더십 피드백 기법 성과 향상 방안 도출 | 강의 진단 실습 |



신사업 전략과 조직 변화를 앞장서서 리딩하며 경험한 리더십 전문가

정영학 교수 Chung, Young Hak

경력

현) 와이즈먼코리아 교수
현) CL성과연구소 소장/교수
IGM 세계경영연구원 교수
(주)대원 CTS 부사장
Lexmark S.A. Korea 대표이사
Alcatel Korea 전무
Cisco systems korea 본부장, 상무
HP Korea 브랜드 매니저, 부장

학력

University of California 컴퓨터공학 박사과정 수료
University of Southern California 컴퓨터공학 석사
한양대학교 전자공학과 학사

주요 프로젝트

대원CTS 전략, 혁신, 커머셜 비즈니스 총괄
HP Global Hub WW project
Cisco Systems Korea Commercial Business Launching
LG OEM / 신도리코 OEM & OEM project

전문분야

- 동기부여 리더십
- 가치관 기반의 변화관리 리더십
- 통합적 사고 & 몰입

2019.01.28(월) 9:00~18:00

과정목표 : 다양한 팀원의 성향 및 갈등구조에 대해 이해하고, 조직 성과를 위한 소통 방법을 학습한다.

| 모듈명 | 핵심목표 | 강의내용 | 교수법 |
|------------|---|---|------------------|
| 팀장의 역할과 코칭 | 코치로서 팀장의 역할과 코칭의 개념을 이해한다 | <ul style="list-style-type: none"> 리더의 역할 <ul style="list-style-type: none"> - 조직 구성원의 궁극적인 책임 - 리더와 팀원의 역할 차이 팀장이 코치여야 하는 이유 코치의 시작과 코칭의 개념 코칭 시작 전 가져야 할 마인드셋 | 강의 토론 |
| 나의 코칭 스타일 | 효과적인 상황적 코칭의 구성 요소 이해를 바탕으로 나의 코칭스타일을 점검한다 | <ul style="list-style-type: none"> 효과적인 상황적 코칭 <ul style="list-style-type: none"> - 상황적 코칭의 구성 요소 자신의 스타일 점검 <ul style="list-style-type: none"> - 코칭 스타일, 코칭 유연성, 코칭의 효과성 | 강의 토론 |
| 코칭의 기본 요소 | 코칭에 필요한 3가지 요소를 배우고, 자가점검을 통해 체득한다 | <ul style="list-style-type: none"> 코칭에 필요한 세가지 요소 <ul style="list-style-type: none"> - 관찰, 질문, 경청 | 강의 토론 자가점검 |
| 일대일 면담코칭 | 일대일 면담 프로세스의 방법론 학습과 자가 실습을 통해 현업의 코칭스킬을 업그레이드 한다 | <ul style="list-style-type: none"> 일대일 면담의 중요성 일대일 면담 프로세스와 방법론 <ul style="list-style-type: none"> - 환경조성, 현상 진단, 개선책 논의, 장애 제거, 실행 | 강의 토론 실습 |



중간관리자부터 임원까지 부하육성 실례로 이야기하는 코칭 전문가

박기찬 교수 Park, Ki Chan

경력

현) 와이즈먼코리아 교수
IGM 세계경영연구원 교수
Hilti Korea 인사담당 임원
Office Depot Korea 인사담당 임원
Pizza Hut Korea 인사팀장

학력

서강대학교 경영대학원 인사조직 석사
서강대학교 영어영문학 학사

주요 프로젝트

삼성전자, 삼성 SDS, 삼성화재, 삼성물산, 현대자동차, 현대건설,
현대엔지니어링, 르노삼성, 한진해운, 한국타이어, 김&장, KBS, MBC, S-Oil,
LG Uplus, LG 서브원, 라이나생명, 교보생명, DB손해보험, 신한은행, BC카드,
SK E&S, SK케미컬, SK 네트워크, 안랩, 넥슨, 쉘리드, 아모레퍼시픽 등

전문분야

- 코칭, 성과관리 리더십
- HR (채용, 성과관리, HR전략)
- 협업, 콜라보레이션
(변화관리, 코칭, 조직문화)
- 성과창출 리더십 (몰입, 혁신 등)

'사람을 움직이는 리더십 시리즈'를 하루 안에
컴팩트하게 들을 수 있는

COMPACT

강점 기반 리더십

과정상세안내 - 커리큘럼 - 교수진 소개

COMPACT 과정 #강점 기반 리더십 과정 상세 안내



| | |
|-----------------------------------|---|
| 교육기간 | 2018년 12월 17일 (월) 09:00~18:00 |
| 교육대상 | 팀장 및 팀장 후보, 조직의 리더 |
| 교육비 *VAT포함 *교재, 중식포함 | 600,000원 (미국 Clifton™ StrengthsFinder 진단 및 결과 제공) |
| 할인혜택 | <p>첫번째. 2018년 11월 말까지 등록하시면 총 교육비 20% 할인 (선착순 10명)</p> <p>두번째. 2인 이상 신청 시 10% 추가 할인 (기업 연합 신청 가능)</p> |
| 모집인원 | 25명 (선착순 마감) |
| 신청방법 | 홈페이지 내 신청서 다운로드 후, 교육 참석자 정보를 기입하여 메일 송부 (krlee@wisemankorea.co.kr) |

교육장소
*무료주차 가능

프레이저 플레이스 남대문 (힐튼 계열 4성급 호텔)
(서울 중구 세종대로 58)

*1,2호선 시청역 7번출구 도보 5분
*1,4,KTX 서울역 4번출구 도보 13분



* 식사는 호텔 1층 First Floor 레스토랑에서 진행됩니다

2018.12.17(월) 9:00~18:00

과정목표 : 조직의 리더로서 강점을 활용한 소통, 동기부여, 코칭의 방법을 알려, 고성과 조직으로 가기 위한 활용법을 배운다.

| 모듈명 | 핵심목표 | 강의내용 | 교수법 |
|------------------------------|---|--|------------------|
| 강점 진단 | 내 안의 타고난 강점 발견 | 미국 Clifton™ StrengthsFinder 진단 진행 | 인터넷 사전 진단 |
| 소통리더의 시작 강점의 이해 | 강점의 의미를 알며, 성과를 이끄는 동기부여 요소에 대한 이해를 할 수 있다. | <ul style="list-style-type: none"> • Chapter 1. 강점이란 무엇인가? - 재능과 강점의 차이 - 강점의 구성요소 : 재능x 투자 (지식, 기술) • Chapter 2. 나의 강점 알기 - Strengths finder 진단 결과 - Top 5 강점 테마 성찰 • Chapter 3. 나의 강점 심층 이해 - 강점 발휘의 장애 요소 확인 - 약점의 함정에 빠지는 이유 - 성과를 이끄는 개인의 동기부여 요소 이해 | 강의 자가점검 |
| 동기부여를 위한 강점기반 리더십 | 팀 시너지를 위한 4가지 강점 영역의 활용법과 강점이 팀에 활용되는 방법을 알 수 있다. | <ul style="list-style-type: none"> • Chapter 4. 강점 기반 리더십 - 팀의 시너지를 위한 4가지 강점 영역 (실행력, 영향력, 대인관계, 전략적 사고) - 나의 강점으로 팀에 공헌하기 (목표 달성, 현재 나의 업무에서 강점의 발현 성찰) | 강의 토론 자가점검 |
| 고성과 팀으로 가는 강점 활용 코칭 스킬 | 강점을 기반으로 하는 코칭 스킬을 배우며, 이를 활용할 수 있다. | <ul style="list-style-type: none"> • Chapter 5. 강점 기반 코칭 - 코칭 실습 (코칭 실습 대화 가이드 참조) | 강의 토론 실습 |

미국 Clifton™ StrengthsFinder Certified Coach, 강점기반 리더십 동기부여 전문가

안상희 교수 Ahn, Sang Hee



전문분야

- 강점코칭 (StrengthsFinder, MBTI)
- 가치관
- 조직문화
- HR(성과관리)

경력

현) 와이즈먼코리아 교수
IGM 세계경영연구원 교수 / 경영지원본부장
이랜드 그룹 : 이랜드 파크 본부 HR 팀장
한국인터넷진흥원[KISA] 근무
서울 릿츠 칼튼 호텔 근무

학력

한양대학교 법과대학원 상법전공 석사

주요 프로젝트

삼성전자 임원 강점 기반 코칭, 이랜드 M&A 조직문화 통합 교육 기획 및 내재화
하나금융그룹 고객경험개선 디지털전환 프로젝트 과정 개발 및 강의
한화그룹 핵심가치 내재화 과정개발 프로젝트 및 고위 임원 강의
KCC 그룹 (정보통신, 오토그룹) 가치관 수립 및 내재화 프로젝트
티센크루프 엘리베이터 코리아 본사 경영이념(가치관) 현지화 프로젝트
현대자동차 브랜드 (모던 프리미엄) 내재화 프로젝트
라이나생명 TMR 자부심 및 동기부여 과정 개발 프로젝트
SC제일은행 지점장 성과 창출 리더십 모듈 과정 개발 프로젝트
교보생명 조직장 성과관리 코칭과 피드백 과정 개발 프로젝트
외교통상부국립외교원, LG인화원, 서울아산병원, 김앤장 법률사무소 등

* 미국 Clifton™ StrengthsFinder Certified Coach



[교육 신청 방법]

홈페이지 내 신청서 다운로드 후, 교육 참석자 정보를 기입하여 메일 송부
(krlee@wisemankorea.co.kr)

* 교육문의 : 이겨라 주임연구원 02-322-9966, krlee@wisemankorea.co.kr

www.wisemankorea.co.kr